

## Comunicazione sigle sindacali

*Se RSA o RSU in azienda: mando comunicazione PEC ai lavoratori (mail aziendale) e alle PEC delle segreterie provinciali delle sigle sindacali per le quali ho RSA o RSU*

*Se non ho rappresentanze: 3 sigle più rappresentative, ossia CGIL – CISL UIL, sempre alle PEC delle segreterie provinciali*

### **Oggetto: Informativa in merito all'implementazione del canale interno di segnalazione ai sensi del D. Lgs 24/2023**

Come noto, in data 30 marzo 2023 è entrata in vigore la normativa in materia di "Whistleblowing" (D. Lgs. n. 24/2023) che ha quale scopo la protezione delle persone che segnalano violazioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo.

Al fine di conformarsi a detta normativa, ESSE s.r.l. si è dotata di un sistema interno di segnalazione che permette l'emersione di condotte illecite e che garantisce la protezione – sia in termini di riservatezza che di tutela da ritorsioni – dei soggetti segnalanti, allo scopo di favorire l'emersione e, conseguentemente, la prevenzione di rischi e situazioni pregiudizievoli per la società stessa.

In particolare, la Società ha:

- A. adottato un canale interno di segnalazione, strutturato in modo da garantire la riservatezza dell'identità del Segnalante e delle altre persone coinvolte e/o menzionate nella segnalazione, attraverso un accesso selettivo alle segnalazioni solo da parte di soggetti autorizzati.

In particolare, il canale interno implementato dalla Società prevede che le segnalazioni possano essere effettuate:

- in forma scritta, con modalità informatica, mediante l'utilizzo della Piattaforma PORTALE WHISTLEBLOWING che garantisce, tramite il ricorso a sistemi di crittografia, la riservatezza dell'identità del Segnalante, delle persone coinvolte e di quelle menzionate nella segnalazione, del contenuto della segnalazione stessa e della relativa documentazione. Tutte le segnalazioni ricevute sono crittografate e i dati sono archiviati su server sicuri, all'esterno della rete aziendale. Lo strumento adottato non permette la registrazione degli indirizzi IP dei dispositivi utilizzati per inviare la segnalazione. La piattaforma in questione - accessibile dal sito istituzionale della Società, cliccando il link alla pagina dedicata (<https://www.esselogistics.it/whistleblowing>);
- in forma orale, mediante richiesta di incontro con il Gestore della segnalazione.

- B. affidato la gestione del canale interno di segnalazione a un soggetto esterno – Avv. Emanuela Arduini c/o Studio L&E - Legal & Engineering di Reggio Emilia - specificamente formato sulla disciplina del Whistleblowing e autonomo, che assicura l'indipendenza e l'imparzialità del processo di Whistleblowing della Società.

Tale soggetto, in ottemperanza ai principi contenuti nella normativa in materia di trattamento dei dati personali, è stato espressamente nominato Responsabile del Trattamento, ai sensi dell'art. 28 GDPR.

- C. adottato la Procedura Whistleblowing, pubblicata sul sito istituzionale all'indirizzo <https://www.esselogistics.it/whistleblowing>, al fine di garantire un'efficace attività di

comunicazione, oltre che nei confronti del personale interno anche riguardo ai soggetti terzi (consulenti esterni, Partner commerciali, fornitori, ecc.).

- D. messo in atto misure idonee a garantire che i dati personali vengano trattati in modo lecito, pertinente e adeguato, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, procedendo alla redazione di una Valutazione di Impatto sulla Protezione dei dati ai sensi dell'art. 35 GDPR, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti in materia di Privacy (formalizzazione delle nomine ai Responsabili del Trattamento, aggiornamento Registro delle Attività).
  
- E. programmato un'adeguata attività di formazione e informazione nei confronti di tutti i soggetti, interni ed esterni, a vario titolo coinvolti circa le implicazioni etiche, legali e di riservatezza che scaturiscono dalle procedure di segnalazione, attraverso l'erogazione a tutti i potenziali segnalanti di adeguata formazione (in modalità e-learning) e di informazioni chiare e facilmente accessibili sul canale, sulle procedure e sui presupposti per effettuare le segnalazioni interne o esterne. Tale attività di formazione e informazione verrà erogata in occasione dell'adozione del canale interno e verrà ripetuta con cadenza periodica, in caso di aggiornamenti normativi e/o modifiche apportate alla struttura del canale interno, al fine di garantirne la piena efficacia.